

平成29年度 看護部 新人年間研修計画(実績)

研修名	対象	実施日	研修のねらい、内容
集合教育研修	新人5名	4月10日 ～13日	病院組織の概要と各部門の役割が理解できる 社会人組織人としての自覚を持つことができる
ケア研修	新人5名	5月8日 ～10日	基本的看護技術(ケア)を安全確実に行える 各病棟で1日ケアを担当し基本的ケアを身につける
シュミレーション研修(救急看護)	新人5名	6月8日	救急蘇生について 心臓マッサージ・気道確保の実技、緊急時のNSの役割が理解できる
退院支援について	新人5名 ラダー I	6月14日	退院支援の基礎知識、流れを理解できる
人工呼吸器	新人5名	6月21日	人工呼吸器の基礎知識を学び、基本構造について理解できる
基本的看護技術研修(輸血)	新人5名	7月5日	輸血についての基本を習得し、輸血事故の危険性を知ったうえで安全に実施できる
3ヶ月フォローアップ研修	新人5名	7月20日	自分が抱えている不安や悩みを表出し、今後の課題を見出すことができる
心電図研修	新人5名 希望者	9月5日	心電図の種類・使用方法・基本的な波形について理解できる
医療安全の基本	新人5名 中途の ラダー I	9月26日	リスク感性を高め、基本を知り、安心安全に業務に取り組むことができる
KTY研修	新人5名	10月31日	KYTを通してリスク感性を高め、安心・安全に業務に取り組むことができる
6ヶ月フォローアップ研修	新人5名	10月10日	6ヶ月目の自己を知り、社会人、組織人としての確認と修正ができる
スキンケアの基本、褥瘡、ポジショニングについて	新人5名	10月24日	スキンケアの基本、ポジショニングを学び褥瘡予防につなげることができる
倫理とは	新人5名 ラダー I or II 10名	11月6日	倫理4分割シートの使用方法を学ぶ
エンゼルケア	新人5名	11月8日	エンゼルケアの意義と目的を知ることができる
シュミレーション研修(多重課題)	新人5名	1月18日	多重課題発生場面で優先順位を選択し、安全な看護ができる
基本的看護技術研修 点滴・採血・与薬・輸血について	新人5名	2月23日	点滴・採血・与薬・輸血についての手順の再確認を行い、安全を順守した手順で実施できる
ケーススタディ発表	新人5名	2月28日	1年目看護師の看護実践を振り返る
1年目反省会	新人5名	3月13日	12ヶ月目の自己を振り返り、成長できた点を知り、次年度への課題を見出すことができる

平成29年度 全職員必須研修計画(実績)

院内研究発表会	全職員	7月1日		教育研修委員会
スキンケアについて	全職員	9月13日	スキンケアにおけるポイント、観察について理解できる	褥瘡
ポジショニングと耐圧分散マットの特徴	全職員	3月27日	効果的なポジショニングと耐圧分散マットの特徴が理解できる	褥瘡
吐物の処理方法について	全職員	7/13.18.19	吐物処理セットを用いて汚物処理の適切な方法を実演する	感染(ICT)
楽しく学べる感染対策のポイント	全職員	11月17日	インフルエンザの話題を含め、多職種に向け感染対策のポイントの講義	感染(ICT)
院内火災時の避難誘導訓練研修	全職員	8/29.30.9/6	患者避難誘導が安全にできるよう、災害対応マニュアルの周知と机上訓練及び実動訓練を通して、危機意識や対応を考えることができる	RM
患者誤認ゼロを目指して	全職員	1/15.16.17.19	院内での患者誤認をしないために、患者さんに名前を名乗っていただき確認する方法の実演を見ていただき、正しい手順で実践できるように学び理解する	RM

※看護部年間教育計画の全看護師対象の研修も含む