2025年度 新人看護師教育計画書

研修目的:医療人、組織人としての役割を認識し、基本的知識・技術・態度を身につける

1年目の到達目標:1.組織の一員としての心構えが分かり、看護師としての自覚ができる

- 2. 基本的な看護の知識や技術を身につけ、安全安楽な看護ができる
- 3. メンバーとしての自分の役割が理解できる

マンツーマンで指導──►

見守り指導 -----▶

(見せる⇒ー緒にやってみる)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月 11月	12月	1月 2月	3月	
到達目標	病院組織の概要、看護部の理念を理解できる			・担当患者のケアが安全にできる			・受け持ち患者の看護過程が展開できる		•1年間の自	・1年間の自己を振り返り、次年度への	
	・配属部署の特徴を理解できる			・受け持ち患者を1名から受け持ち、指導を			・チームの一員として複数の患者を担当できる		きる 課題を見出	課題を見出すことができる	
	・社会人組織人としての自覚が持てる			受けながら看護計画の立案評価が			・多重課題発生場面で優先順位を選択し、				
	・基本的なベッドサイドケアを看護手順に沿って安全にできる			できる			安全な看護が	· できる			
	・報告・連絡・相談が適切にできる・入退院の一連の流れが理解			弾できる							
	・基本的な看護記録が理解できる・安全管理について理解			軽できる							
	・夜間休日業務について理解実										
	・リアリティショックをおこさず仕事への意欲を高めることができる										
	・急変時の対応が理解できる			・急変時の対応が実践できる			・急変時の対応が実践できる		・急変時の看	・急変時の看護が実践できる	
	根拠を説明し、実際をしてみせる(プリセプターと同じ患者を受け持つ)			TENSOR OF THE PERSON OF THE PE			10.55. 1.0 /100 /2 5/80 / C / U		心交响切音	良な人民でして、	
指導の めやす			漂・計画を記入する(5月末	I まで)							
	極力定時で帰す			Ĭ							
	終業5~10分前には今日の学びや思いについて、話をする時間をつくる										
	TO TON IMPLIES YELD ON THE POPULATION OF THE POP										
	病棟の概要										
	態度										
	報告 ————————————————————————————————————										
	「バイタルサイン測定—▶ 様子をみてひとり立ちへ										
	基本的な看護技術						┃ ▶基本的にひとり立	r+ +++ Z			
				(基本的に助手依頼でも可)		を本的にいこり立	19CE Ø				
			■┣ 引勤務に入る前に、新人ケフ				<u> </u>				
	┃ ┃一般的な検査 ───	※4月~5月:	動伤に八つ門に、朳八フ	/加修(印度 ,	ひりなく、1		』 ▼基本的にひとり立	r+ +++ 7			
							基本的にひとり立				
	一般的な処置]							
	医療機器 →			T			基本的にひとり立				
							基本的にひとり立				
	看護計画·評価 ►			+ + + + +			基本的にひとり立	いろさせる			
				基本的にひとり立ちさせる							
	注射•点滴 ————	·			基本的に	ひとり立ちさせる					
		OP・重症患者の管理・	看護 	 ▶			基本的にひとり立	ばちさせる			
		救急看護 ————	1 .								
		入•退院業務 ———	+	1			基本的にひとり立				
	指示受け(必ずダブルチェック)			→			基本的にひとり立	! ちさせる			
記録物	1. チェックリストは毎日活用(指導者と共に評価する)			1. 同様			1. 同様		1. 同様		
	2. 実務日誌は、1週間分まとめてプリセプターに提出			2. 実務日誌は2週間分まとめて記録し、提出			2. 実務日誌は1	ヶ月分まとめて記録し、提出	2. 実務日誌は	は1カ月分まとめて記録し、提し	
	2 133 30-0-1 1 22 27		3.3ヶ月振り返りレポート			3. 6ヶ月振り返りレポート				3. 12ヶ月振り返りレポート	
			4. 臨床実践能力評価表			4. 臨床実践能力評価表				4. 臨床実践能力評価表	
	1		・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・								

※3・6・12ヶ月は記録物(1・2・3・4)をプリセプター、師長、看護部長まで提出する ※ブリセプターは自己評価表を6・12カ月に提出する

2013.10月作成 2017.4月改訂 2019.4月改訂 2020.3月改訂 2023.2月改訂 2025.4月改訂